

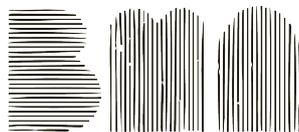


MAGLIFICIO

savoir-faire italiano

CODICE DI CONDOTTA FORNITORI

Approvato dal CDA in data 16 Ottobre 2024



MAGLIFICIO

savoir-faire italiano

Il nostro impegno

Per la società BMA è estremamente importante assicurarsi che i Fornitori siano consapevoli e condividano con essa un insieme di regole, prassi e principi comuni in materia di standard di lavoro e responsabilità sociale, salvaguardia dell'ambiente, etica ed integrità aziendale.

Per tali ragioni si richiede perciò ai Fornitori di rispettare i principi esposti nel presente Codice di condotta e nel Codice Etico, con essi condiviso.

BMA si impegna, nello svolgimento delle proprie attività, a rispettare le leggi, le norme e i regolamenti nazionali e internazionali in vigore, così come ad adottare le migliori pratiche specialmente in materia di standard di lavoro e responsabilità sociale, salvaguardia dell'ambiente, etica e integrità aziendale e richiede che i propri fornitori adottino il medesimo rispetto delle leggi, delle norme e delle convenzioni applicabili, nonché dei principi etici e aziendali nella gestione delle proprie imprese, applicando, ove la legislazione nazionale o altre norme applicabili affrontino gli stessi temi con standard differenti, gli standard più elevati e le disposizioni più restrittive.

La società per tali ragioni qualifica ed avvia nuove collaborazioni con quei Fornitori che acconsentono ad attenersi ai requisiti del presente Codice e ai principi stipulati dalle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro, dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, dal Global Compact delle Nazioni Unite, dalle Linee Guida OCSE destinate alle Imprese Multinazionali e dai Principi di emancipazione femminile delle Nazioni Unite.

La società si riserva inoltre il diritto di richiedere chiarimenti e/o, a seconda dei casi, la correzione di eventuali violazioni, e di sospendere gli acquisti, fino a quando le non conformità non siano state rettificate e/o gestite o anche di mettere fine al rapporto commerciale con il Fornitore, oltre a esercitare l'eventuale diritto al risarcimento del danno.

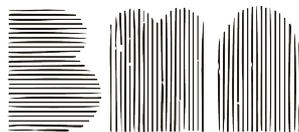
1. Standard di lavoro e responsabilità sociale

BMA richiede ai Fornitori di mostrare, nella loro condotta, una responsabilità sociale esemplare.

Si elencano i principi applicati in azienda e che si richiede che i propri Fornitori seguano:

DIVIETO DEL LAVORO MINORILE

Il lavoro di bambini al di sotto dei 16 anni è severamente vietato. I lavoratori minori di 18 anni non devono svolgere alcuno straordinario o lavoro rischioso, né effettuare turni di notte. I Fornitori possono servirsi di programmi di apprendistato sul posto di lavoro, legali, leciti e adeguatamente gestiti, quali i tirocini per studenti.



MAGLIFICIO

savoir-faire italiano

DIVIETO DEL LAVORO FORZATO E DI TRATTA DI ESSERI UMANI

BMA non tollera alcuna forma di lavoro ingiusto o illegale nella sua catena di fornitura, come il lavoro forzato o la tratta di esseri umani. È severamente vietata qualsiasi forma di lavoro forzato, schiavitù, servitù o traffico di esseri umani da parte dei Fornitori.

DIVIETO DEL LAVORO ILLEGALE, CLANDESTINO E NON DICHIARATO

I Fornitori devono attenersi a tutte le norme applicabili per impedire il lavoro illegale, clandestino e non dichiarato.

DIVIETO DI MOLESTIA E ABUSO

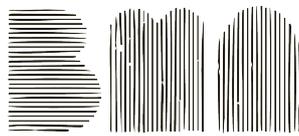
Sulla scorta del riferimento internazionale sul tema delle violenze e molestie sul luogo di lavoro Convenzione n. 190 dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) che definisce cosa sono "violenze e molestie" nei luoghi di lavoro (includendo non solo i comportamenti inaccettabili manifestati fisicamente, psicologicamente o sessualmente, ma anche le minacce di tali comportamenti), la società BMA è attenta e impegnata nel prevenire qualsiasi forma di violenza fisica psicologica, sessuale, di genere nel luogo di lavoro, mediante l'apprestamento di una serie di misure preventive organizzative atte a contrastare tali fenomeni. La Società BMA si aspetta la medesima attenzione ed il medesimo approccio preventivo dai Fornitori, richiedendo di trattare i loro dipendenti con rispetto e dignità. I Fornitori devono evitare e proibire qualsiasi comportamento e pratica che implichi una qualunque forma di punizione corporale, molestia fisica, sessuale, verbale o psichica, o ogni altro tipo di abuso.

DIVIETO DI DISCRIMINAZIONE

La Società BMA non tollera nessuna forma di discriminazione e/o comportamenti diretti o indiretti che causano un trattamento non paritario di una persona o di un gruppo di persone, in virtù della appartenenza ad una determinata categoria. La Società BMA si aspetta pertanto e chiede ai propri Fornitori un trattamento equo e corretto di tutti i dipendenti e che gli stessi Fornitori non pongano in essere alcuna forma di discriminazione, di qualsiasi genere - in particolare in materia di retribuzione, assunzione, accesso alla formazione, promozione, tutela della maternità e licenziamento - basata su sesso, razza o origine etnica, religione, età, disabilità, orientamento sessuale, affiliazione politica, appartenenza sindacale, nazionalità, identità di genere, discendenza o estrazione sociale.

SALARI E BENEFICI EQUI

I Fornitori dovranno rispettare le norme vigenti e i contratti collettivi di lavoro concernenti salari e benefits. Pertanto, i lavoratori dei Fornitori, in aggiunta al loro normale salario, dovranno essere retribuiti per le ore di lavoro straordinario secondo quanto previsto dalle leggi vigenti e dai contratti collettivi di lavoro, ricevendo benefits in conformità alla legge. In aggiunta a quanto sopracitato, i



MAGLIFICIO

savoir-faire italiano

Fornitori dovranno assicurare che i propri lavoratori ricevano salari dignitosi, regolari ed adeguati.

ORE DI LAVORO

I Fornitori devono agire in ottemperanza alle norme nazionali ed internazionali sul lavoro e agli standard dell'industria per quanto concerne le ore di lavoro. Inoltre i Fornitori dovranno concedere periodi di riposo settimanali, ferie annuali e festività nazionali, così come congedi di maternità, permessi per malattia e qualsiasi altro permesso nella misura consentita dalla legge e dagli standard industriali. In nessun caso verrà superata la durata massima dell'orario di lavoro settimanale, secondo le leggi e i regolamenti vigenti, e il lavoro straordinario dovrà essere volontario e non richiesto regolarmente.

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE

I Fornitori devono riconoscere ai lavoratori il diritto di prendere parte a organizzazioni di lavoratori e alla contrattazione collettiva nel caso in cui i lavoratori scelgano di aderirvi. Analogamente i Fornitori comprenderanno l'importanza dell'impegno diretto tra i lavoratori e la dirigenza, e dovranno favorire una comunicazione aperta riguardo alle condizioni di lavoro senza che i lavoratori temano forme di molestia, intimidazione o rappresaglie. Dovranno riconoscere la libertà di espressione a tutti i lavoratori. Sono vietate l'intimidazione, le minacce e le pratiche discriminatorie contro i rappresentanti dei lavoratori.

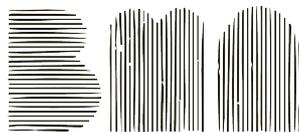
GARANZIA DI SALUTE E SICUREZZA

In linea con la Politica interna di salute e sicurezza adottata da BMA, si richiede che i Fornitori agiscano in ottemperanza alle vigenti norme nazionali ed internazionali e ai regolamenti sulla sicurezza e sulla salute nei luoghi di lavoro.

Per ridurre al minimo i rischi di incidenti, infortuni e malattie professionali, i Fornitori dovranno garantire gratuitamente ai lavoratori l'attrezzatura adeguata (comprensiva di dispositivi di protezione individuale), programmare controlli efficaci e stabilire procedure di lavoro sicure, implementando programmi e sistemi mirati a garantire la sicurezza dei lavoratori. Inoltre i Fornitori dovranno dare ai lavoratori appropriate informazioni sulla sicurezza, tenere corsi di formazione per gli stessi ed elaborare adeguati sistemi di rilevazione, analisi ed eliminazione di ogni situazione di pericolo. I lavoratori sono tenuti a riferire casi di infortuni sul lavoro ai loro superiori senza timore di conseguenze negative o di ritorsioni, mediante un efficace sistema di comunicazione e segnalazione interno.

Il Fornitore è tenuto al pagamento regolare dei contributi di sicurezza sociale per ogni lavoratore; se non esiste sistema previdenziale pubblico per i lavoratori, il Fornitore è invitato a fornire servizi per la salute o remunerazione in caso di infortunio sul lavoro.

I Fornitori ed i loro lavoratori dovranno essere preparati in situazioni di emergenza, ciò implica: allerta e procedure di evacuazione, esercitazioni di emergenza, adeguati materiali per il primo soccorso, adeguati dispositivi per il rilevamento e la lotta antincendio e idonee strutture di uscita di sicurezza. Il Fornitore dovrà formare regolarmente i lavoratori sui piani di emergenza, capacità di risposta



MAGLIFICIO

savoir-faire italiano

all'emergenza e assistenza medica. Per una pronta risposta in caso di incendio, i luoghi di lavoro dovranno essere attrezzati con idonei dispositivi di rilevamento ed estinzione degli incendi, così come di vie di fuga e piani di evacuazione; le esercitazioni di evacuazione, inoltre, dovranno essere svolte periodicamente. Un kit di pronto soccorso dovrà essere disponibile in caso di necessità. La costruzione e manutenzione delle strutture lavorative devono avvenire in conformità con gli standard, i regolamenti e le leggi vigenti. I Fornitori dovranno, come minimo, fornire l'acqua potabile, l'illuminazione adatta, condizioni di temperatura adeguate e la pulizia degli ambienti.

2. Conformità e prestazioni ambientali

L'impatto negativo sul clima e sull'ambiente (in particolare le emissioni di gas serra, che sono una delle principali cause del cambiamento climatico) dovrà essere eliminato all'origine o almeno minimizzato attraverso la modifica dei processi produttivi, di lavorazione e manutenzione, attraverso la sostituzione dei materiali, la conservazione, il riciclo e il riutilizzo dei materiali. BMA è particolarmente attenta alla protezione dell'ambiente ed ha recentemente certificato il proprio sistema di gestione ambientale in conformità ai requisiti dello standard 14001:2015, adottando una Politica ed una strategia che si serve di misure concrete per proteggere l'ambiente nell'ambito di un programma specifico di obiettivi, che include la cooperazione con i suoi Fornitori, per garantire l'applicazione delle migliori pratiche nella catena di fornitura.

MATERIE PRIME, COMPONENTI E PRODOTTI

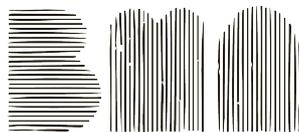
L'uso di sostanze pericolose da parte dei Fornitori dovrà essere conforme ai requisiti imposti dalla legge, in particolare, essi dovranno proibire l'uso di sostanze oggetto di divieto a livello nazionale ed internazionale in quanto nocive per le persone o per l'ambiente e in più mettere in atto misure appropriate per la gestione, lo stoccaggio e il trasporto delle sostanze pericolose.

I Fornitori devono pertanto garantire:

- una gestione chimica sicura e la conformità chimica di prodotti e materie prime alle normative nazionali e internazionali applicabili e ai migliori standard professionali, inclusi i regolamenti REACH e l'elenco delle sostanze soggette a restrizioni;
- una gestione volta a garantire la tracciabilità, la condivisione delle informazioni sull'origine delle materie prime e la conformità delle materie prime e delle sostanze utilizzate;

3. Requisiti di etica e integrità aziendale

La Società richiede che i propri Fornitori rispettino i principi stabiliti nel Codice Etico ed un'integrità esemplare nello svolgimento delle loro attività aziendali, agendo nel pieno rispetto delle leggi e delle norme locali, nazionali e internazionali applicabili nello svolgimento delle loro attività, in particolare negli ambiti seguenti: divieto di corruzione e riciclaggio di denaro, rispetto della concorrenza,



MAGLIFICIO

savoir-faire italiano

protezione dei dati personali.

DIVIETO DI OGNI FORMA DI CORRUZIONE e RICICLAGGIO

Il Fornitore non dovrà dare, offrire o promettere il pagamento diretto o indiretto, in forma monetaria o in qualsiasi altra forma nel tentativo di ottenere o conservare il lavoro o per qualsiasi altro beneficio, ottenendo così un vantaggio improprio nei confronti di altri potenziali Fornitori. I Fornitori non dovranno mai cercare di influenzare i dipendenti di BMA, fornendo regali o forme di intrattenimento inopportuni. Si richiede ai propri Fornitori di adottare tutte le misure adeguate onde evitare che le loro attività vengano utilizzate come strumenti per il riciclaggio di denaro.

OMAGGI E INVITI

Omaggi o inviti possono essere considerati espressioni di cortesia accettabili nel contesto di un buon rapporto commerciale, purché di portata e valore limitati, offerti pubblicamente e in maniera trasparente, consentiti dalle leggi e dalle norme applicabili, usuali nel luogo in cui vengono donati, offerti per dimostrare stima o gratitudine e senza aspettarsi che vengano ricambiati.

PREVENZIONE DEI CONFLITTI DI INTERESSE

BMA richiede ai propri Fornitori di impegnarsi a compiere ogni sforzo per prevenire il verificarsi di situazioni che creino un conflitto di interessi effettivo, percepito o potenziale nell'ambito del loro rapporto commerciale con essa.

RISERVATEZZA, PROTEZIONE E CONFIDENZIALITÀ

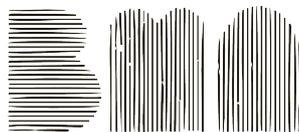
Tutte le informazioni relative all'attività e riguardanti BMA e la sua clientela dovranno essere considerate strettamente confidenziali e i Fornitori dovranno consentire l'accesso a tali informazioni solo ai lavoratori direttamente coinvolti nel progetto. I Fornitori non dovranno mai comunicare a terzi nessuna informazione sensibile su BMA e sulla propria attività e sui propri clienti.

Pertanto si richiede ai propri Fornitori di impegnarsi ad adottare tutte le misure necessarie per garantire la riservatezza di segreti professionali e di altre informazioni non pubbliche ricevute nel corso del loro rapporto commerciale con BMA. Si richiede inoltre ai propri Fornitori di adottare tutte le misure appropriate per conformarsi a tutte le leggi e i regolamenti applicabili in materia di protezione dei dati personali.

TRASPARENZA DELLE INFORMAZIONI

I Fornitori sono tenuti a presentare informazioni chiare e accurate in merito ai metodi e alle risorse utilizzati, ai siti di produzione e alle caratteristiche dei prodotti o dei servizi offerti, nonché ad evitare di rilasciare affermazioni fuorvianti.

4. Procedura di segnalazione



MAGLIFICIO

savoir-faire italiano

I Fornitori devono stabilire iter o procedure interne tramite le quali i dipendenti e gli stakeholder possano effettuare segnalazioni senza temere ritorsioni o ripercussioni negative.

I Fornitori che vengono a conoscenza di violazioni (o rischi di violazione) del Codice Etico di BMA e del Codice Fornitori e/o delle leggi e dei regolamenti applicabili sono invitati a segnalarlo ai referenti di BMA; essi hanno anche disposizione un canale di segnalazione (canale whistleblowing) che si configura come uno strumento riservato e sicuro con garanzia completa di anonimato e riservatezza per segnalare in buona fede le violazioni (o i rischi di violazione) dei predetti documenti e dei principi e delle politiche aziendali di BMA e/o delle leggi applicabili.

A tale canale si ha accesso attraverso la pagina del sito internet <https://bmasansepolcro.com/> nella sezione <https://areariservata.mygovernance.it/#!/WB/BMA> .

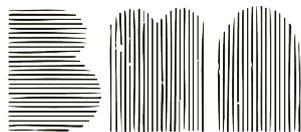
5. Riconoscimento

Quale condizione per lavorare con BMA, il sottoscritto Fornitore certifica che si atterrà al presente Codice e ai suoi requisiti.

Esecutivo a decorrere dal(giorno) di(mese) (anno)

Nome del Fornitore:

Indirizzo del Fornitore:



MAGLIFICIO

savoir-faire italiano

Numero DUNS del Fornitore:

Nome e qualifica del rappresentante del Fornitore:

Timbro e Firma del rappresentante del Fornitore: